

*PersonalPlus: QuickCheck***Wie fit ist das Personalmanagement Ihres Unternehmens?**

	trifft völlig zu	trifft überwie- gend zu	trifft mittel- mäßig zu	trifft etwas zu	trifft nicht zu
Auf unsere Stellenanzeigen melden sich immer zahlreiche qualifizierte Bewerber, aus denen wir die besten wählen können.	1	2	3	4	5
Es wird immer schwieriger, allen Mitarbeitern attraktive Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.	5	4	3	2	1
Unser Unternehmen ist in der Branche bzw. Region als attraktiver Arbeitgeber bekannt.	1	2	3	4	5
Bei Nachfolgeregelungen müssen wir immer wieder auf externe Kandidaten zurückgreifen.	5	4	3	2	1
Unsere Mitarbeiter sind mit ihren Fertigkeiten und Fähigkeiten stets auf Höhe der Zeit.	1	2	3	4	5
Angesichts der wachsenden Kunden- und Marktanforderungen wird es immer schwieriger qualifiziertes Personal zu finden.	5	4	3	2	1
Für bestimmte Mitarbeitergruppen werden variable Gehaltsbestandteile ausgeschüttet, die sich an klar nachvollziehbaren Leistungskriterien orientieren.	1	2	3	4	5
Bei unserer Personalplanung können wir leider nur schwer auf die schwankenden Anforderungen des Marktes reagieren.	5	4	3	2	1
Wir führen regelmäßig Befragungen durch, um die Einstellungen unserer Mitarbeiter und mögliche Probleme besser zu erkennen.	1	2	3	4	5
Die Kunden- und Serviceorientierung mancher Mitarbeiter lässt schon etwas zu wünschen übrig.	5	4	3	2	1
Wir haben ein differenziertes Beurteilungs- und Potenzialanalysesystem, das Basis für eine systematische Personalentwicklung ist.	1	2	3	4	5
Wir brauchen mehr Mitarbeiter, die aktiv Vorschläge einbringen, um Abläufe, Prozesse und Produkte verbessern zu können.	5	4	3	2	1
Es gibt klare personalpolitische Ziele, die im Einklang mit unserer Unternehmensstrategie stehen.	1	2	3	4	5
Wir brauchen dringend Kennzahlen, die den Beitrag der Personalarbeit zum Erfolg des Unternehmens konkret messbar machen.	5	4	3	2	1

Auswertung:

14 – 28 Punkte

Glückwunsch! Ihr Antworten weisen darauf hin, dass die Personalarbeit in Ihrem Unternehmen bereits gute Früchte trägt. Doch decken sich die Einschätzungen mit der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens? Kommen Ihre Mitarbeiter und Kunden zu einem ähnlich positiven Urteil?

In jedem Fall können wir Sie mit **PersonalPlus** unterstützen, Ihre Position noch weiter auszubauen und die Personalarbeit zu einem echten Werttreiber in Ihrem Unternehmen zu machen.

29 – 55 Punkte

Ihr Unternehmen befindet sich auf der Schwelle zu einem effektiven Personalmanagement. Neben guten Ansätzen gibt es noch so manche 'Baustelle'. Hier können schon gezielte kleinere Maßnahmen große Erfolge bringen.

PersonalPlus hilft Ihnen, den Schlüssel für Veränderungen schnell zu finden und die erforderlichen Schritte konsequent umzusetzen.

56 – 70 Punkte

Sie sind nicht zufrieden mit den Ergebnissen der Personalarbeit – und das zu Recht. Offenbar ist das Personalmanagement noch nicht in der Lage, das Unternehmen in seinen Kernprozessen wirkungsvoll zu unterstützen. Hier ist schnelles Handeln gefordert.

PersonalPlus hilft Ihnen, die Basis für effektives Personalmanagement zu legen und die Dinge zum Laufen zu bringen. Bei Bedarf stehen wir Ihnen auch als Interims-Manager in Personalfragen zur Verfügung.

PersonalPlus – Partnerschaft für zukunftsorientiertes Personalmanagement

Unsere Leistungen im Überblick:

- Aufdecken von Handlungsfeldern für mehr Effizienz, Innovationen, Kundenorientierung und Qualität durch Personal- & Organisationsanalysen
- Effizienzsteigerung im Personalbereich durch Etablierung, Ausrichtung und kostenorientierte Restrukturierung des Personalbereiches
- Umsetzung mit Herz und Hand, z.B. durch konkrete Maßnahmen zur Personal- und Organisationsentwicklung wie etwa Coachings, Seminare und Workshops
- Bereitstellung von Experten-Tools für Ihre Personalarbeit, z.B. Assessment Center, Benchmarking, Management-Audit, Vorgesetzteneinschätzung und 360 Grad Feedback
- Verantwortliche Mitgestaltung bei Veränderungsprozessen, z.B. durch konzentriertes Management auf Zeit

PersonalPlus

Informations-Coupon

Professionelles Personalmanagement ist auch Ihr Thema? Gerne stehen wir Ihnen persönlich für ein Gespräch zur Verfügung.

Rufen Sie uns an unter ☎ **0 61 23 – 70 16 82 0**,
mailen Sie uns unter info@hr-concept.de
oder nutzen Sie das vorliegende Kontaktformular für Ihr Fax.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung und setzen uns umgehend mit Ihnen in Verbindung.

PersonalPlus Info-Fax

**Per Fax an
0 61 23 - 70 16 824**

- Bitte rufen Sie mich an.
- Bitte vereinbaren Sie einen persönlichen Gesprächstermin mit mir.
- Bitte nehmen Sie mich in den eMail-Verteiler Ihres kostenlosen Management-Newsletters auf.
- Bitte senden Sie mir ausgewählte Teile Ihres Pressespiegels zu.

Besonders interessiert mich:

Meine Anschrift für Kontakte und Rückfragen:

Firma / Organisation	<input style="width: 95%;" type="text"/>	*
<input type="radio"/> Frau	Vorname <input style="width: 95%;" type="text"/>	*
<input type="radio"/> Herr	Name <input style="width: 95%;" type="text"/>	*
Straße	<input style="width: 95%;" type="text"/>	
Postleitzahl	<input style="width: 15%;" type="text"/> Stadt <input style="width: 60%;" type="text"/>	
eMail-Adresse	<input style="width: 95%;" type="text"/>	
Telefonnummer	<input style="width: 25%;" type="text"/> *	Faxnummer <input style="width: 50%;" type="text"/>

Datenschutzhinweis: Die mit * gekennzeichneten Felder sind Mindestangaben, damit wir Ihre Anfrage schnell beantworten können. Alle weiteren Angaben sind freiwillig und dienen der besseren Kontaktaufnahme. - Wir behandeln alle Ihre Angaben vertraulich für interne Zwecke und geben Sie nicht an Dritte weiter.