

Mitarbeiterbefragungen

Das eigentliche Kapital einer Unternehmung ist die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Doch schöpft Ihr Unternehmen hier wirklich alle Potenziale aus? Kennen Sie die Einstellungen, Meinungen und Werte Ihrer Mitarbeiter? Bietet Ihre Organisation wirklich das Umfeld, das kreative Mitarbeiter brauchen?

Die von uns konzipierten Mitarbeiterbefragungen liefern Ihnen u.a.

- ein repräsentatives Bild über die Einstellungen und Sichtweisen der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen (z.B. Arbeitszufriedenheit, Betriebsverbundenheit, Einschätzung der Mitarbeiterorientierung des Vorgesetzten)
- Hinweise auf Problembereiche und Handlungsmöglichkeiten (z.B. Einsparpotenziale aufgrund einer Fehlzeitenanalyse)
- Ideen für konkrete Verbesserungen und deren Umsetzungsmöglichkeiten (z.B. Optimierung von Prozessen / Strukturen)

Unsere Mitarbeiterbefragungen sind nach wissenschaftlichen Standards entwickelt und seit über zehn Jahren in Organisationen aller Branchen und Größen erfolgreich. Wir bieten Ihnen:

- umfassende Projektbegleitung von Anfang an – inklusive einer professionellen Kommunikationsstrategie (z.B. Telefon-Hotline, Entwurf und Gestaltung von Mailings und Broschüren)
- einen individuell auf Ihr Unternehmen und Ihre Situation zugeschnittenen Fragenkatalog
- absolut anonyme und vertrauliche Auswertungen nach neuesten wissenschaftlichen Methoden
- detaillierte Ergebnisdarstellungen und daraus abgeleitet zahlreiche Anregungen für Verbesserungsmöglichkeiten.

Auszug aus unserer Referenzliste:

- Bayernwerk AG, München
- Ergo-Pharm GmbH, Baden-Baden
- Howaldtswerke-Deutsche Werft AG, Kiel
- Krupp MaK Maschinenbau GmbH und Krupp Verkehrstechnik GmbH, Kiel
- Locton GmbH, Köln



Zur Person

Dr. Markus Wendt

ist selbständiger Management Consultant im Bereich Human Resources in Eltville am Rhein. Nach Studium der Betriebswirtschaftslehre und Psychologie absolvierte er ein englischsprachiges Graduiertenkolleg für „Technology & Innovation“ und schloss seine Promotion über Managementprinzipien mit ‚magna cum laude‘ ab. In einem führenden Allfinanz-Konzern entwarf und leitete er Führungs- und Vertriebsseminare und war in der Führungskräfteentwicklung für die Konzeption, Einführung und Umsetzung neuer Rekrutierungs- und Fortbildungskonzepte zuständig.

Seit 1992 begleitet Dr. Wendt mit seinem Team Unternehmen verschiedener Branchen im In- und Ausland bei Veränderungsprozessen. Zu seinen Spezialgebieten zählen Management-Diagnostik und personalbezogene Organisationsentwicklung. Im Management-Development liegt sein Schwerpunkt in der persönlichen Betreuung und Unterstützung von Führungskräften aller Ebenen durch spezifische Coachings, Trainings und Teach-Ups. Der Autor zahlreicher Fachpublikationen ist Referent bei verschiedenen Bildungsanbietern der Wirtschaft.